

Производственные травмы: виды, причины, профилактика

Травма – телесное повреждение, полученное вследствие воздействия внешних факторов.

Производственной травмой будет считаться такая травма, которая получена работником в ходе выполнения своих должностных обязанностей.

Классификация травм:

1. Скрытый несчастный случай.
2. Микротравмы.
3. Несчастный случай, относящийся к категории групповых (одновременно травмируются два и более человек).
4. Несчастный случай, относящийся к категории легких.
5. Несчастный случай, относящийся к категории тяжелых (последствия – длительное лечение, инвалидность).
6. Смертельный несчастный случай.

Вид травмы определяется на основе заключения медицинской организации.

Причины возникновения травм можно разделить на следующие группы:

- субъективные причины: невнимательность работника, незнание и невыполнение инструкций;
- психологические причины: усталость, неусидчивость;
- санитарно-гигиенические причины: высокий уровень содержания вредных веществ или шума, плохой микроклимат в помещении;
- организационные причины: ошибки при обучении персонала, отсутствие инструкций;
- технические причины: неисправность оборудования, конструктивные недостатки техники.

На основе отчетов предприятий Трудовая инспекция оценивает уровень производственного травматизма по региону.

В качестве показателей оценки уровня производственного травматизма используется:

- коэффициент частоты несчастных случаев на производстве;
- коэффициент тяжести производственного травматизма;
- коэффициент нетрудоспособности; период работы без травм.

Расследование каждого случая травматизма на производстве необходимо работодателю для выявления и устранения неучтенных опасных факторов и,

соответственно, предотвращения аналогичных несчастных случаев; для установления конкретных причин производственной травмы; для определения суммы выплат и компенсаций пострадавшему.

Работодателю, на производстве у которого зафиксирована производственная травма, может грозить административная или уголовная ответственность.

Административная ответственность предусмотрена за следующие нарушения:

- сокрытие фактов травмирования работников;
- непроведение или некачественное проведение спецоценки условий труда;
- непроведение обучения по охране труда;
- непроведение медосмотров;
- допуск работников к профессиональной деятельности без необходимых СИЗ;
- нарушение требований законодательства по охране труда;
- повторные нарушения по любому из названных выше пунктов.

Уголовная ответственность грозит при возникновении тяжелого несчастного случая или смертельного несчастного случая, если доказано, что:

- были нарушены государственные требования по охране труда;
- производственная травма возникла из-за несоблюдения требований охраны труда должностным лицом или работодателем лично.

Для профилактики возникновения производственного травматизма работодатель должен проводить предупреждающие мероприятия, в том числе:

- проводить объективную оценку условий труда;
- создать специальную службу охраны труда или ввести в штат должность специалиста по охране труда на предприятиях с численностью работников более 50 человек;
- регулярно проводить инструктажи (вводных, дополнительных и т. д.);
- проводить медосмотры с установленной периодичностью;
- предоставлять работникам необходимые СИЗ, спецодежду и обувь;
- проводить проверки рабочих мест на соответствие требованиям по охране труда и технологической безопасности;
- проверять знания работников и не допускать к профессиональной деятельности тех, кто показал низкий уровень знаний, не прошел обучение или инструктаж;
- совершенствовать оборудование и технологические процессы.